

	DESCRIPCIÓN DE PUESTO	Código	AW-ABS-01
		Fecha	17 octubre 2022
		Revisión	1
		Registro SENASICA	
		Página 1 de 4	

1. Descripción de puesto

Identificación del Puesto	
Código del puesto:	AW-ABS-001
Nombre del puesto:	Ing. Agrónomo(a)
Tipo de puesto	Permanente <i>Permanente, Eventual, u Honorarios</i>
Ubicación	Zona limonera (Ma. Lombardo de Caso y alrededores)
Naturaleza de la función:	Operativa <i>Administrativa y/o Apoyo, Operativa</i>
Tipo de funciones	Confianza <i>Confianza u operativo</i>
Puesto superior jerárquico al que reporta	Coordinador de Comunidades y Acopio
Horario	Lunes a Viernes 8:00 – 17:00 hrs / Sábado 08:00 – 14:00 hrs.

Misión del Puesto
<p>Acompañamiento técnico a las y los productores de limón vinculados a la organización para asegurar el abastecimiento y la calidad necesaria con un enfoque agroecológico, para garantizar la ejecución de los programas de empaque.</p> <p>Desarrollo y trabajo con productores desde una perspectiva integral (técnica, económica, social, cultural, medioambiental)</p>

Objetivos específicos del puesto	
Objetivos	Funciones
Desarrollo y acompañamiento de productores	Desarrollar programas de trabajo para atender el aumento en la productividad en campo (ton/ ha) y la implementación de buenas prácticas agrícolas.
	Detectar principales motivos de baja calidad y desarrollar con los productores planes de acción para mejorar los rendimientos.
	Planeación y participación en las sesiones de capacitación en grupo.
	Implementar gradualmente prácticas orgánicas y con enfoque agroecológico.
	Coordinar los procesos de certificación de huertas.
	Supervisar avances del programa de inocuidad agroalimentaria y fomentar las Buenas Prácticas Agrícolas

	DESCRIPCIÓN DE PUESTO	Código	AW-ABS-01
		Fecha	17 octubre 2022
		Revisión	1
		Registro SENASICA	
		Página 2 de 4	

	Brindar acompañamiento técnico a grupos en diferentes comunidades de la zona.
	Apoyar en la aplicación de políticas y normas de la empresa por parte de los productores
Seguimiento a la producción	Seguimiento y atención al plan de abastecimiento. Supervisar el avance del programa de mejora de la productividad.
	Control de productores (historial, expedientes, etc.)
	Generar reportes de seguimiento y avance de los programas de trabajo con cada productor.
	Proyecciones y control de abastecimiento de fruta. Así como informar a las áreas involucradas.
	Seguimiento al abasto conforme a necesidad de empaque
	Participar en la aplicación de la estrategia de abastecimiento
	Control estadístico de abastecimiento por productor (volumen de producción, rendimientos, precios, temporalidad, etc.)
	Planear y controlar costos de abastecimiento
	Estimación de volúmenes de cosecha y su respectivo monitoreo de cumplimiento.
Desarrollo de áreas de apoyo a la producción	Vivero
	Centro de producción de bio insumos
	Proyectos de riego
	Huertas demostrativas y centro de producción agroecológica

Tipo de relación: Internas o Externas		
Organismo / Área / Puesto	Entorno Externo	
Productores	Para	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación de los programas de cosecha y seguimiento con planes de trabajo.
Personal de instituciones de gobierno.	Para	<ul style="list-style-type: none"> Atención a visitas y recorridos de SENASICA, SAGARPA, Junta local de sanidad vegetal.
Audidores de organismos externos.	Para	<ul style="list-style-type: none"> Atención a auditorías de certificación
Organismo / Área / Puesto	Entorno Interno	
Gerente de planta.	Para	<ul style="list-style-type: none"> Definir estrategias para el abastecimiento.
Coordinación de comercialización.	Para	<ul style="list-style-type: none"> Definir estrategias para el cumplimiento de los programas de abastecimiento, el aseguramiento de la calidad de la fruta, así como la adecuada logística de operación. Recibir los pronósticos de ventas y el programa de empaque semanal. Coordinar el abastecimiento de la fruta para procesar.
Puestos supervisión.	Para	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar la recepción de la fruta. Recepción de la información de informes de producción. Resolver asuntos particulares con algún productor.

	DESCRIPCIÓN DE PUESTO	Código	AW-ABS-01
		Fecha	17 octubre 2022
		Revisión	1
		Registro SENASICA	
		Página 3 de 4	

Posición en organigrama	
<div style="border: 1px solid gray; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 60%;"> Coordinador de Comunidades y Acopio </div> <div style="text-align: center; margin: 5px 0;">↓</div> <div style="border: 1px solid gray; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 60%; background-color: #e0e0e0;"> Ing. Agrónomo(a) </div>	
Puestos bajo su responsabilidad	Delegados en comunidades

2. Perfil de puesto

Escolaridad y/o áreas de conocimiento		
Nivel de estudios	Ingeniería	
Grado de avance	Titulado.	
Áreas de conocimiento o especialidad		
Ingeniería en agronomía	Ingeniería en agroindustrias.	Agroecología
Experiencia laboral		
Mínimo de años de experiencia en puestos similares	2 años.	
Áreas de experiencia (preferente)		
Control de plagas y enfermedades fitosanitarias	Nutrición vegetal	Cítricos
Buenas Prácticas de agrícolas.	Normatividad de productos alimenticios.	Cumplimiento de estándares de calidad para certificación y mejora continua.
Control de indicadores de cumplimiento y avance (KPI).	Planeación y control de la producción.	Control de calidad.
Agroecología	Producción de bio insumos	Desarrollo de productores
Vivero	Impartición de talleres	Industria alimenticia.
Competencias (habilidades, aptitudes, actitudes y valores)		
Trabajo con campesinos / Trabajo asociativo / Sentido comunitario / Economía Social y Solidaria / Desarrollo local / Cuidado al medio ambiente / Confianza / Honestidad		

	DESCRIPCIÓN DE PUESTO	Código	AW-ABS-01
		Fecha	17 octubre 2022
		Revisión	1
		Registro SENASICA	
		Página 4 de 4	

Condiciones de trabajo			
Periodos especiales de trabajo	No	<i>Explique</i>	Turnos de 8 horas diarias.
Condiciones especiales de trabajo	No	<i>Explique</i>	Condiciones normales de empresa de agroindustria.
Disponibilidad para viajar	Sí		
Especificaciones ergonómicas	Trabajos en campo (80%) y en oficina (20%)		
Nivel de esfuerzo físico	No se requiere un esfuerzo físico de carga.		
El puesto está bajo condiciones de estrés	El manejo del proceso implica un nivel medio de estrés.		

Fecha de inicio: de inmediato | Propuesta económica dependiendo de experiencia.

Enviar los siguientes documentos a: empleo.aw@gmail.com

1. CV	5. Documentos de estudios (título, boleta, diplomas)
2. Identificación oficial	6. Carta de exposición de motivos
3. Acta de nacimiento	7. Referencias familiares y de tu comunidad: describir quién eres, a qué comunidad perteneces, en qué otros grupos o proyectos has participado en lo personal, qué te gusta hacer. Incluir teléfonos de contacto de referencias.