



## ANUNCIO DE VACANTE

<b>Posición:</b>	<b>Especialista Especialista Social – Género</b>
<b>Departamento:</b>	Programas
<b>Propuesta:</b>	Proyecto Integral de Desarrollo Rural y Productividad (PIDRP)
<b>País/Ubicación:</b>	Tegucigalpa Honduras

**Esta posición está sujeta a la aprobación de la subvención.**

Con el objetivo de incrementar de manera sostenible los ingresos de los hogares rurales en el Corredor Seco de Honduras, la Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-HONDURAS) implementará el Proyecto Integral de Desarrollo Rural y Productividad. A través del Componente I, Mejoramiento Productivo, el proyecto mejorará el desarrollo productivo en la zona de intervención mediante la provisión de tecnologías, asistencia técnica productiva y acceso al financiamiento de la población beneficiaria. Con la totalidad de la intervención, se espera beneficiar de forma directa a 30,000 hogares rurales, ubicados en los departamentos de Santa Bárbara, Copán, Ocotepeque, Lempira, Intibucá y La Paz.

Para esto, CRS Honduras junto con CESAL, SNV, INSTIGLIO, y Grupo HISPATEC están buscando un/a **Especialista Social – Género**

**Resumen del puesto:** El/la **Especialista Social – Género** liderará la implementación del plan de participación de los pueblos indígenas presentes en el área de influencia del Proyecto y facilitar los mecanismos para la participación de los jóvenes y mujeres rurales. En materia de género, sus acciones se enmarcarán en la Política de Género de INVEST-H y otros instrumentos estratégicos nacionales. Brindará seguimiento y apoyo cercano a las MiPymes constituidas por mujeres y jóvenes.

### Requisitos del candidato:

**Formación académica:** Licenciatura en áreas sociales o afines

**Experiencia General:** Al menos 12 años de experiencia general y 8 años de experiencia específica como especialista social y de género en proyectos de desarrollo rural, al menos 6 años de experiencia en trabajo con pueblos indígenas, mujeres y jóvenes rurales. Al menos 5 años de experiencia en la implementación de planes de salvaguardas sociales en proyectos con la cooperación internacional.

- Experiencia en implementación y seguimiento de planes de participación de los pueblos indígenas y mecanismos para participación de los jóvenes y mujeres rurales.
- Experiencia previa en priorización de igualdad entre hombres y mujeres en el diseño e implementación de la totalidad de actividades de provisión de asistencia técnica y promoción de tecnologías climáticamente inteligentes.

- Experiencia previa en reconocimiento, mapeo y diferenciación de las funciones, roles, y responsabilidades específicas de hombres, mujeres, y jóvenes en cada una de las etapas de las cadenas de valor agrícola, tomando en cuenta sus condiciones sociales (pueblos indígenas), geográficas, económicas y culturales, entre otros.
- Experiencia en la zona de intervención del proyecto o zonas similares del corredor seco, trabajando con productores, mujeres y jóvenes.

#### Habilidades:

- Experiencia comprobada en construcción y mantenimiento de vínculos institucionales
- Habilidad de trabajar para cumplir con fechas de entrega en ambientes de tareas múltiples
- Excelentes habilidades de organización, planificación y analíticas; orientado al detalle
- Excelentes habilidades de comunicación e interpersonales, con fuerza demostrada en manejo de relaciones.
- Fuertes habilidades de comunicación y presentación.
- Proactivo, ingenioso, orientado a soluciones y orientado a resultados.
- Capaz de trabajar en un entorno dinámico y orientado a resultados; capacidad para realizar múltiples tareas en varios flujos de trabajo/prioridades.
- Lengua extranjera: Inglés (deseable)

**Descargo de Responsabilidad:** Este anuncio de vacante no es una lista exhaustiva de la habilidad, esfuerzo, obligaciones y responsabilidades relacionadas con la posición. La duración de la contratación de esta posición está sujeta a la duración de los fondos del proyecto y/o programa de país, así como entre otros procesos internos basados en la ley local. Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que CRS requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas. Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior.

**Interesados:** Enviar su Carta de Interés y hoja de vida actualizada a Recursos Humanos CRS HN a la siguiente dirección: [reclutamiento\\_hn@crs.org](mailto:reclutamiento_hn@crs.org) con el nombre de la vacante en el asunto a más tardar **el viernes 15 de octubre 2021.** **NOTA: SOLO LOS FINALISTAS SERAN CONTACTADOS**

Los procedimientos de adquisición de talento de CRS reflejan nuestro compromiso en la protección de niños y adultos vulnerables del abuso y la explotación. Empleador con Igualdad de Oportunidades