



ANUNCIO DE VACANTE

Posición:	Director del Componente Fortalecimiento Productivo
Departamento:	Programas
Propuesta:	Proyecto Integral de Desarrollo Rural y Productividad (PIDRP)
País/Ubicación:	Tegucigalpa Honduras

Esta posición está sujeta a la aprobación de la subvención.

Con el objetivo de incrementar de manera sostenible los ingresos de los hogares rurales en el Corredor Seco de Honduras, la Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-HONDURAS) implementará el Proyecto Integral de Desarrollo Rural y Productividad. A través del Componente I, Mejoramiento Productivo, el proyecto mejorará el desarrollo productivo en la zona de intervención mediante la provisión de tecnologías, asistencia técnica productiva y acceso al financiamiento de la población beneficiaria. Con la totalidad de la intervención, se espera beneficiar de forma directa a 30,000 hogares rurales, ubicados en los departamentos de Santa Bárbara, Copán, Ocotepeque, Lempira, Intibucá y La Paz.

Para esto, CRS Honduras junto con CESAL, SNV, INSTIGLIO, y Grupo HISPATEC están buscando un/a **Director/a del Componente Fortalecimiento Productivo**.

Resumen del puesto: Liderará la implementación del Componente Fortalecimiento Productivo sobre la base del ROP, documento del proyecto y otros documentos vinculantes, orientado al cumplimiento de objetivos, metas e indicadores. Será responsable de facilitar la gestión del equipo técnico de campo, brindando seguimiento, control de calidad, definición de estrategias, análisis y definición de rutas de trabajo, y generación de lecciones aprendidas – buenas prácticas para la consolidación de los beneficios del Proyecto para los hogares y empresas participantes. Su principal producto es velar por el cumplimiento del objetivo, metas e indicadores del componente de Fortalecimiento Productivo, el ROP y sus documentos vinculantes en lo que respecta a la implementación técnica y de monitoreo y evaluación del Proyecto, hacia el logro de del objetivo del componente.

Requisitos del candidato:

Formación académica: Licenciatura o Ingeniería en Agronomía, Desarrollo Rural, Economía Agrícola o carreras afines y contar con Maestría en desarrollo rural, economía agrícola, o área vinculada.

Experiencia General: al menos 15 años de experiencia general, 8 años de experiencia específica dirigiendo proyectos de desarrollo rural, transferencia de tecnología con pequeños productores, vinculación al mercado y articulación de productores con el sistema financiero.

- Experiencia liderando, construyendo y motivando equipos de trabajo.
- Manejo de procesos de Monitoreo, Evaluación, Rendición de cuenta y Aprendizaje, así como de Gestión del conocimiento.

- Experiencia o conocimientos previos en manejo de Tecnologías Climáticamente Inteligentes (CI), planes de inversión, manejo y conservación de microcuencas, y manejo de las siguientes cadenas agrícolas: Hortícolas, frutícolas, café y cacao, ganadería,
- Manejo de presupuestos y Reglamentos Operativos de proyectos.
- Experiencia en la zona de intervención del proyecto o zonas similares, trabajando con productores, mujeres y jóvenes.

Habilidades:

- Experiencia comprobada en construcción y mantenimiento de vínculos institucionales
- Habilidad de trabajar para cumplir con fechas de entrega en ambientes de tareas múltiples
- Excelentes habilidades de organización, planificación y analíticas; orientado al detalle
- Excelentes habilidades de comunicación e interpersonales, con fuerza demostrada en manejo de relaciones.
- Fuertes habilidades de comunicación y presentación.
- Proactivo, ingenioso, orientado a soluciones y orientado a resultados.
- Capaz de trabajar en un entorno dinámico y orientado a resultados; capacidad para realizar múltiples tareas en varios flujos de trabajo/prioridades.
- Lengua extranjera: Inglés (deseable)

Descargo de Responsabilidad: Este anuncio de vacante no es una lista exhaustiva de la habilidad, esfuerzo, obligaciones y responsabilidades relacionadas con la posición. La duración de la contratación de esta posición está sujeta a la duración de los fondos del proyecto y/o programa de país, así como entre otros procesos internos basados en la ley local. Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que CRS requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas. Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior.

Interesados: Enviar su Carta de Interés y hoja de vida actualizada a Recursos Humanos CRS HN a la siguiente dirección: reclutamiento_hn@crs.org con el nombre de la vacante en el asunto a más tardar **el viernes 15 de octubre 2021.** **NOTA: SOLO LOS FINALISTAS SERAN CONTACTADOS**

Los procedimientos de adquisición de talento de CRS reflejan nuestro compromiso en la protección de niños y adultos vulnerables del abuso y la explotación. Empleador con Igualdad de Oportunidades