



We're Growing Possible



SEMILLA NUEVA - Guatemala

busca mujer u hombre para el cargo de

Chief Operating Officer (COO)

Contexto

Semilla Nueva es un emprendimiento social híbrido (nuestra organización sin fines de lucro posee una empresa con fines de lucro) que cuenta con 31 colaboradores, en su mayoría guatemaltecos. Trabajamos con algunos de los principales científicos del mundo provenientes de organizaciones como CIMMYT, Harvest Plus, INCAP y universidades como Purdue, Iowa State, Tufts y Harvard. Nuestros donantes son algunos de los más prestigiosos en filantropía de impacto, incluidos Cartier Philanthropy, Mulago y el gobierno de los EE. UU. Nuestras semillas se basan en el mejoramiento convencional (no OGM), aunque no nos oponemos a una biotecnología aprobada dentro de los parámetros legales en donde se desarrolle. Nuestro trabajo ha generado reconocimiento internacional, incluido una beca Ashoka, una beca Mulago y una nominación en “Forbes 30 under 30” para nuestro fundador.

Semilla Nueva es la primera empresa social del mundo dedicada al desarrollo, producción y venta de semillas de maíz más nutritivas y biofortificadas, las

cuales llegan directamente a las familias de pequeños agricultores. Los agricultores guatemaltecos que compran nuestra semilla aumentan sus rendimientos e ingresos, y sus excedentes de producción son vendidos en el mercado de grano donde mejora las dietas de cientos de miles y algún día millones, de los consumidores más pobres del mundo. En el 2018, nuestro primer año de ventas, nuestra semilla logró el 1.3% de participación del mercado de semillas de Guatemala a través de su compra por parte de aproximadamente 2,000 familias. Para el 2021, llegaremos a más de 11.000 familias y al 2% de participación en el mercado de semillas. Nuestro objetivo es validar este modelo en Guatemala mientras se mejoran los ingresos de decenas de miles de familias y la dieta de millones de los más pobres de Guatemala, antes de expandir el modelo al resto de Centroamérica y África Subsahariana.

En Semilla Nueva, estamos obsesionados con encontrar una manera para alcanzar logros sin precedentes y con un impacto a gran escala.



Resumen del puesto

El(la) COO es el puesto principal de gestión administrativa en la organización. Es responsable de la planificación, gestión y evaluación del día a día de los proyectos internos de Semilla Nueva y de los proyectos de colaboración con organizaciones asociadas y gubernamentales. El(la) COO y el CEO trabajan juntos para evaluar y gestionar las alianzas técnicas y el financiamiento. El(la) COO tiene supervisión directa sobre los cinco líderes de departamento que componen el equipo de liderazgo: - (i) Investigación y Desarrollo, (ii) Operaciones, (iii) Finanzas-Administración-Recursos Humanos, (iv) Monitoreo & Evaluación y (v) Recaudación de fondos – que constituyen un personal total a tiempo completo de 31 personas. El COO lidera

el equipo de liderazgo, y apoya a establecer la dirección estratégica, la alineación e integración de los departamentos y es responsable de abordar los problemas de gestión de personal y otros en el día a día de la operación. El COO reporta directamente al CEO y juntos, como equipo, reportan a la junta directiva. Esta posición está diseñada para actuar como un **integrador**, según se explica en la serie EOS de Gene Wickman. Dada la naturaleza de Semilla Nueva como una empresa social híbrida (que combina la venta de semillas de una empresa, con la naturaleza social y de promoción de una ONG), existen retos y requisitos adicionales para lograr la integración necesaria para su éxito. El COO es quien lidera este proceso.

Campos de acción

1. Estrategia organizacional:

El CEO y el(la) COO trabajan en el desarrollo de la estrategia organizacional y la gestión de relaciones de alto nivel. El CEO establece la visión y los objetivos, y el(la) COO trabaja para garantizar que los objetivos sean factibles y puedan ser ejecutados por el equipo de liderazgo y el resto de la organización. Esto requiere que el(la) COO junto con el CEO analicen de forma crítica las oportunidades y los desafíos y establezcan prioridades entre estos, tomando en cuenta un conocimiento profundo de las capacidades del personal, antes de lanzar nuevas iniciativas o de ampliar las existentes. El CEO y el COO manejarán como equipo, la relación con la junta directiva.

2. Gestión del equipo de liderazgo:

- a. Liderar procesos de planificación y seguimiento en la ejecución.
- b. Integrar los departamentos/funciones principales.
- c. Gestionar el día a día con el equipo de liderazgo.
- d. Supervisar el desarrollo de las personas.
- e. Desarrollar sistemas “lean” para fortalecer la responsabilidad por resultados y mejorar el desempeño del equipo.
- f. El(la) COO conducirá la operación de SEMILLA NUEVA en un mundo cambiante y en un contexto de digitalización.

3. Gestión departamental:

- a. Supervisar al **gerente de investigación y desarrollo** de Semilla Nueva, quien es responsable de definir la estrategia de desarrollo de semillas, las relaciones con expertos, la gestión de datos, las actividades de evaluación de semillas en laboratorio y el programa de fitomejoramiento y evaluación de semillas en campo.
- b. Supervisar al **gerente de operaciones** de Semilla Nueva, quien es responsable de:
 - i. Producción, almacenamiento y control de calidad de las semillas de maíz para venta.
 - ii. Mercadeo, manejo de la marca y gestión de datos provenientes de campo.
 - iii. Promoción en campo, venta y gestión de la red de distribución de semillas a nivel nacional.
 - iv. Colaboraciones con otras empresas de semillas y ONG.
- c. Supervisar al **gerente financiero y administrativo** de Semilla Nueva, quien es responsable de las proyecciones y ejecución presupuestaria, la contratación, el cumplimiento legal, la cultura del equipo y los informes financieros para los donantes.
- d. Supervisar a el **líder de Monitoreo & Evaluación** de Semilla Nueva, quien es responsable de mejorar los sistemas diseñados para medir el impacto de nuestras semillas en los agricultores y consumidores, desarrollar estudios tercerizados, la emisión de información a los donantes, planificar nuevos proyectos con grandes socios institucionales y liderar la gestión de esfuerzos para incidir en políticas pertinentes a la biofortificación con el gobierno de Guatemala y otros socios.
- e. Supervisar al **Gerente de recaudación de fondos** de Semilla Nueva, quien es responsable de identificar nuevos donantes, la redacción y emisión de comunicaciones para este propósito, la supervisión del desarrollo de donantes, la redacción de propuestas y la gestión de relaciones. El CEO deberá involucrarse de manera constante para la recaudación de fondos, pero la gestión del proceso será supervisada por el Gerente de recaudación de fondos.



Requisitos del cargo

- Maestría en negocios, desarrollo internacional o agronomía con al menos 10 años de experiencia.
- Haber vivido y trabajado en América Latina (de preferencia en Guatemala).
- Gestión de liderazgo demostrado en roles pasados.
- Habilidad demostrada en la gestión de personas y equipos diversos.
- Experiencia exitosa demostrada en la creación e implementación de sistemas y procesos.
- Habilidad demostrada para la toma de decisiones efectivas en entornos impredecibles.
- Experiencia en el diseño y la gestión de presupuestos y planes.
- Experiencia en el uso de Microsoft Office suite.
- Conocimiento y experiencia en el uso de programas y plataformas tecnológicas como: Adobe Suite, SAP, Salesforce, plataformas de recopilación de datos digitales.
- Fluidez en español e inglés (esencial).
- Experiencia en el negocio de semillas (deseable).



Expectativas

- Intención de trabajo por un mínimo de tres años con Semilla Nueva en Ciudad de Guatemala.
- Capacidad para trabajar de forma independiente y proactiva, priorizando y coordinando diversas actividades.
- Capacidad para trabajar de forma eficaz con un equipo multicultural.
- Capacidad para adaptarse y experiencia previa en un entorno de trabajo acelerado y en constante evolución.
- Comprensión e interés por el uso de la digitalización a escala organizacional.
- Flexibilidad cognitiva y adaptabilidad.
- Tolerancia a la ambigüedad.
- Licencia de conducir válida y voluntad para conducir en las zonas rurales de Guatemala.

Antes de postularse, le invitamos a consultar el sitio web de SEMILA NUEVA: www.semillanueva.org, que incluye blogs e informes anuales. No se requiere carta de interés. Envíe su hoja de vida a: seleccion@reinventarte.co

Las hojas de vida se procesarán en el orden en que se reciban, se anticipa que el proceso de revisión de currículums y preparación de la lista corta se completará el 21 de septiembre de 2021.

www.reinventarte.co